**T.C.**

**KONYAALTI BELEDİYE BAŞKANLIĞI**

**ÖZEL KALEM MÜDÜRLÜĞÜ**

**KURULUŞ, TEŞKİLAT, GÖREV ve ÇALIŞMA YÖNETMELİK TASLAĞI**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

 **MADDE 1–** (1)Bu yönetmeliğin amacı Konyaaltı Belediyesi Özel Kalem Müdürlüğünün kuruluş, görev, yetki ve sorumlulukları ile çalışma usul ve esaslarını düzenlemektir.

 **Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu yönetmelik Konyaaltı Belediyesi Özel Kalem Müdürlüğünün kuruluş amacı faaliyet alanları yönetim statüsü şeması ile yönetici ve diğer personelin görev, yetki ve sorumluluk alanlarını kapsamaktadır.

**Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu yönetmelik; 5393 sayılı Belediye Kanunu, 5216 sayılı Büyükşehir Belediye Kanunu, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile diğer ilgili mevzuat hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4-** (1) Bu yönetmeliğin uygulanmasındaki tanımlar;

1. Başkan: Konyaaltı Belediye Başkanını,
2. Başkan Yardımcısı: Konyaaltı Belediye Başkan Yardımcısını,
3. Belediye: Konyaaltı Belediyesini,

ç) Dezavantajlı Gruplar: UNESCO tarafından ekonomik durumları, cinsiyetleri, etnik ve dilsel kökenleri, din ya da politik statüleri (mülteci) nedeniyle sosyal ve ekonomik olarak daha az bütünleşme şansı olan insanlar olarak tanımlanmıştır(çocuklar, gençler, yaşlılar, kadınlar, engelliler, cinsel yönelim sebebiyle ayrımcılık yaşayan bireyler, göçmenler, azınlıklar, eski hükümlüler, tek ebeveynli aileler ve yoksullar),

1. Eşitlik Birimi: Toplumsal cinsiyet eşitliğinin(TCE) ve hak temelli sosyal politikaların ana akımlaştırılmasını sağlayan ve çoklu ayrımcılığa karşı politikalar oluşturmak hedefiyle tüm dezavantajlı ve kırılgan gruplara yönelik çalışmalar yürüten birimi,
2. Kesişimsel Ayrımcılık: Çeşitli ayrımcılık biçimlerinin bir araya gelerek, belirli bir grubu veya grupları daha da dezavantajlı hale getirmesini,
3. Kırılganlık: Bireyin yaşamında karşılaştığı olumsuzluklar ve zorluklar karşısında sosyal, psikolojik ve fiziksel olarak baş edebilirliğinin azlığını,
4. Kırılgan Gruplar: Kadınlar, yoksullar, yaşlılar, engelliler cinsel yönelim sebebiyle ayrımcılık yaşayanlar, etnik azınlık grubuna mensup, düşük eğitim seviyesine sahip bireyler, savaş ve göç mağdurları vb. grupları,

ğ) Meslek Elemanı: Üniversitelerin 4(dört) yıllık örgün öğrenim veren fakültelerinin sosyal hizmet, psikoloji, sosyoloji, çocuk gelişimi, psikolojik danışmanlık ve rehberlik, halkla ilişkiler, geronotoloji, hemşirelik ve öğretmenlik bölümlerinden mezun meslek mensuplarını,

h) Müdür: Özel Kalem Müdürünü,

ı) Müdürlük: Özel Kalem Müdürlüğünü,

i) Personel: Müdür tanımının dışındaki birim mensuplarını,

j) Sosyal Dışlanma: Bireylerin veya grupların toplum içindeki ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasi yaşamın dışına itildiği veya dışlanmış hissettiği durumları,

k) SWOT(GZTF) Analizi: Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar, Tehditlerin detaylı karşılaştırılması sonucu geleceğe yönelik plan ve strateji oluşturma amacı ile gerçekleştirilen analiz çalışmasını,

l) Toplumsal Cinsiyet Eşitliği(TCE): kadın ve erkeklerle kız ve oğlan çocukların, insan haklarını kullanmak, tam potansiyellerini gerçekleştirmek ve bulundukları toplumun ekonomik, sosyal, kültürel ve politik gelişimine katkıda bulunmak (ve bunlardan faydalanmak) için eşit koşullara, muameleye ve fırsatlara sahip olduğu,

m) Yerel Eşitlik Eylem Planı(YEEP): Toplumsal cinsiyet eşitliğini(TCE) merkeze alan bir politika ve strateji belgesidir ve kadınların yerel ölçekte hizmetlerden eşit yararlanmalarını, temsiliyetlerinin güçlendirilmesini, kent yönetimlerinde eşit ve aktif rol alabilmelerine yönelik somut çözümleri faaliyet detayında belirler ve bir uygulama planı bütünlüğünde kurum politikasına entegre etmeyi, ifade eder.

**Temel İlkeler**

**MADDE 5-** (1) Müdürlük temel ilkeler olarak;

a) Kayıt ve belgelerin her an denetime hazır bulundurulmasını,

b) Hizmetlerin temin ve sunumunda yerindelik, kalite ve ihtiyaca uygunluğu,

c) Kayıtların usulüne uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasını,

ç) Hizmetlerde geçici çözüm ve anlık kararlar yerine, sürdürülebilirliği,

d) Kaynakların kullanımında etkinlik ve verimliliği,

e) Kentli olma bilinci ve aidiyet duygusunu güçlendirmeyi,

f) Sosyal dayanışma ve yardımlaşma kültürüne sahip olmayı,

g) Kültür, sanat ve sporu yaşamın vazgeçilmezi haline getirmeyi,

ğ) Her yaşta eğitimi desteklemeyi,

h) Her yaştaki bireyin sağlık hizmetlerinden faydalanabilmesini,

ı) Çevreye duyarlı ve çevre bilincinin yaratılmasında öncü olmayı,

i) Toplumun ihtiyaç ve taleplerine planlı ve projeli çalışmalarla uzun vadede çözümler sunmayı,

j) Herkes için ulaşılabilir ve erişilebilir olmayı,

k) Kent güvenliğini ön plana çıkarmayı,

l) Doğal hayatı ve çevresel değerleri koruma bilincine sahip olmayı,

m) Engelsiz bir kent için yaşanılabilir alanları ve altyapıyı oluşturulmasını desteklemeyi,

n) Hizmetlerin yürütülmesi ve yönetim anlayışında hakkaniyeti esas almayı,

o) Gelenek ve görenekler, inanç tercihleri, yaşam biçimi ile farklı kültür ve dokulara saygılı olmayı,

ö) Belediye hizmetlerinin planlanmasında ve sunulmasında katılımcı ve tarafsız olmayı,

p) Belirlenen hedeflere zamanında ulaşmayı amaçlayan hizmet sunmayı,

r) Kaynak kullanımında tasarruf ve verimliliği esas almayı,

s) Uygulamalarda adaleti, hizmette eşitliği ve hesap verilebilirliği,

esas alır.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Teşkilat Yapısı, Görev, Yetki ve Sorumluluklar**

**Teşkilat Yapısı**

**MADDE 6-** (1) Özel Kalem Müdürlüğü, üst yönetici olarak Başkana bağlı çalışır. Organizasyon şemasında hizmet gereklerine uygun olarak müdürlüğün teşkilat yapısı içerisinde oluşturulan şeflik, servis, birim vb. kaldırılması, birleştirilmesi veya ihtiyaç halinde yenilerinin veya alt birimlerinin kurulması Başkanın onayı ile olur.

(2) Özel Kalem Müdürlüğü aşağıdaki birimlerden oluşur.

a) Harcama ve gerçekleştirme birimi,

b) Evrak kayıt ve taşınır kayıt kontrol yetkilileri birimi,

c) Sekreterlik işlemleri birimi,

ç) Büro görevleri ve idari birim,

d) Ulaştırma ve destek birimi,

e) Eşitlik Birimi.

**Özel Kalem Müdürlüğü Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

**MADDE 7-** (1) Özel Kalem Müdürlüğünün görev ve yetkileri şunlardır;

a) Başkanın verdiği yetki ve talimatlar doğrultusunda, Özel Kalem Müdürü’nün denetim ve gözetiminde görevlerini icra etmek,

b)Belediyenin stratejik plan, hizmetlerin yerine getirilmesinde hedeflenen performans kriterleri ve müdürlük bütçesinin uygun olarak kullanılması doğrultusunda gerekli çalışmaları yapmak,

c) Başkanlık makamınca düzenlenecek tören, temsil, toplantı, konferans, panel, ziyaret, şölen, açılış, kutlama, kokteyl, ağırlama vb. bütün sosyal ve kültürel etkinliklerin organizatörlüğünü üstlenmek, ikram ve hediyelerin hazırlanmasını sağlamak,

ç) Milli ve dini bayramlarda belediyede yapılacak olan kutlamaları organize ederek, ikram ve hediyelerin hazırlanmasını ve dağıtılmasını sağlamak,

d) Temsil, Tören ve Ağırlama giderlerini ilgili mevzuat hükümleri doğrultusunda yürütmek,

e) Başkanlık makamınca planlanan etkinlikleri protokole duyurmak, takip ve koordine ederek, yaşanabilecek olumsuzlukların önüne geçmek için gerekli önlemleri almak,

f) Başkanlık makamına gelen mektup, dilekçe ve davetiyelere ilişkin verilecek talimatlar doğrultusunda gerekli işlemleri yapmak, şayet içerik ve gereği bakımından diğer müdürlükleri ilgilendirenler varsa, ilgili müdürlüklere havale edilmesini sağlamak,

g) Başkanlık makamınca yapılan bütün yazışmalarla (resmi, özel) ilgili iş ve işlemlerin yürütülmesini sağlamak,

ğ) Müdürlüklerce Başkan onayına gönderilen yazıları başkan tarafından onaylanmasına müteakip ilgili birimlere yayımlanmasını sağlamak,

h)Başkanlık makamından gelen talimatları ilgili müdürlüklere ulaştırarak, yerine getirilmesi hususunda gerekli takip ve kontrolü yapmak,

ı) Başkanın davetli olduğu, ancak katılamayacağı organizasyonlara, başkanlık makamı adına mesaj çekilmesi, çelenk, çiçek ve tebrik gönderilmesi gibi faaliyetleri yürütmek,

i) Vatandaşlarca yapılan görüşme başvuru talepleri ile ilgili, randevuların oluşturulmasını sağlamak,

j) Başkanın yapacağı toplantı ve görüşmelerde, görüşme öncesinde görüşmenin yapılacağı yerin tespiti, düzenlenmesi ve davetlilerin oturma düzeninin sağlanması gibi faaliyetleri yürütmek,

k) Başkanın zamanını en iyi şekilde planlanmasına yardımcı olmak maksadıyla, planlanan randevu, toplantı, ziyaret, ağırlama, röportaj, tören vb. tüm faaliyetlerin belirtildiği “Günlük Çalışma Programı” çizelgesini hazırlayarak kayıt altına almak,

l) Başkanın yapacağı yurt içi ve yurt dışı seyahatleri ile ilgili, gerekli iletişim, ulaşım ve konaklama gibi faaliyetlerin planlamasını yapmak,

m) Başkanın tüm medya kuruluşları (gazeteler, dergiler, televizyonlar, radyolar) ile ilişki ve iletişimini Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü ile koordineli olarak sağlamak,

n) Başkanlık hizmet binası, başkanlık otoparkı ve başkanlık makamının temiz, tertipli ve düzenli olmasını sağlamak,

o)Başkanlık makam araçlarının, kullanıma hazır durumda bulundurmaları ile bakım ve onarım işlemlerinin takip ve kontrolünü yapmak,

ö) Başkanlık makamına gelen ve giden tüm evrakların kayıt altına alınması ve arşivde muhafaza edilmesini sağlamak,

(2) Müdürlük; yukarıda sayılan görevler ile başkan tarafından verilen diğer tüm görevleri, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde gereken özeni göstererek yerine getirmekten sorumludur.

**Özel Kalem Müdürünün Görev, Yetki ve Sorumlulukları**

**MADDE 8-** (1) Özel Kalem Müdürünün görevleri;

a) Müdürlüğü Başkanlık makamına karşı temsil etmek ve başkan tarafından verilen görevleri gerçekleştirmek,

b)Müdürlüğün görev ve sorumluluk alanlarına giren konuları başkandan gelen talimatlar doğrultusunda ve mevzuat hükümlerine uygun olarak yerine getirmek,

c)Başkanın koordinasyon ve istişare toplantılarını düzenlemek,

ç) Randevu taleplerinin günlük olarak başkana sunulmasını sağlamak,

d) Müdürlük çalışmalarıyla ilgili gerek duyulduğu takdirde; yönetmelikler ve yönergeler hazırlamak ve usulüne uygun olarak yayımlananları uygulamak,

e) Müdürlüğün çalışma programlarını (günlük, haftalık, aylık ve yıllık) hazırlamak ve sürekli güncel halde bulundurmak,

f) Müdürlüğün arşiv oluşturması ve arşivin muhafaza edilmesini sağlamak,

g)Müdürlüğün sevk, idare ve disiplinini sağlamak,

ğ) Personel arasında yazılı görev dağılımı yapmak,

h)Harcama yetkililiği görevini yürütmek,

ı) Müdürlüğüne ait taşınırlarla ilgili olarak taşınır kayıt ve kontrol yetkilisinin görevlendirilmesi ve taşınır kayıt işlemlerinin yürütülmesini sağlamak,

i) Müdürlüğe kayıtlı her türlü taşınır ve taşınmaz malların iyi kullanılmasını ve korunmasını sağlamak amacıyla gerekli tedbirleri almak,

j)Müdürlüğün çalışma usul ve esaslarını belirleyip, programlayarak, çalışmaların bu programlar doğrultusunda yürütülmesini sağlamak,

k) İş güvenliğinin, yasal mevzuatlar doğrultusunda sağlanması için her türlü önlemi almak ve denetlenmesini sağlamak,

l) Belediyenin stratejik planının ve stratejik planda yer alan performans hedef ve göstergelerinin hazırlanmasına katkıda bulunmak,

m) Müdürlüğün çalışmalarının stratejik plan ve performans programındaki hedeflerine uygun olarak gerçekleştirilmesini sağlamak,

n) Müdürlüğün yıllık faaliyet raporunun hazırlanmasını sağlamak,

o) Müdürlüğün yıllık bütçe tekliflerini ve varsa yıllık ücret tarifelerini hazırlamak,

ö) Müdürlüğün varsa yıllık yatırım programını hazırlamak,

p) Müdürlükçe yapılan yazışmaların, yazışma kurallarına uygun, miat tarihlerini göz önünde bulundurarak içeriğinin doğru bir şekilde hazırlanmasını sağlar ve 1.derece imza yetkilisi sıfatıyla paraflamak veya imzalamak,

r) Müdürlüğe ait iş ve işlemleri ile ilgili, yapılacak araştırma, soruşturma, denetim ve teftişlerde müdürlüğün çalışmaları hakkında gerekli bilgi ve belgeleri verilmesi, teftiş ve denetim raporlarında belirtilen hususların gereğinin yapılmasını ve cevaplandırılmasını işlemlerini yürütmek,

s)Müdürlüğe gelen evrakları incelemek, ilgili birimlere havale edilmesini ve süresi içinde gereğinin yapılarak cevaplandırılmasını sağlamak,

ş) Başkanlık makamından gelen görev ve talimatların yerine getirilmesini temin etmek,

t) Diğer kamu kurum ve kuruluşları ile vatandaşlardan gelen ve müdürlüğün çalışma alanıyla ilgili talep ve şikâyetleri değerlendirmek, süresi içinde gereğinin yapılmasını ve cevaplandırılmasını sağlamak,

u) Müdürlük çalışanlarının eğitim ihtiyaçlarını tespit ederek bu hususta gerekli işlemleri takip etmek,

ü) Müdürlüğe yeni gelen veya görev yeri değişen personelin oryantasyon eğitimini sağlamak,

v) Müdürlük personelinin disiplinle ilgili işlemlerinin yapılmasını sağlamak,

y) Müdürlük personelinin çalışma performanslarını değerlendirmek,

z) Müdürlükteki personelin izin işlemlerini düzenlemek,

aa) Müdürlük personelinin iş koordinasyon ve motivasyon ile gizli işsizliği önlemesini sağlayarak, birim içi çalışma akışını kontrol etmek,

bb) Mahiyetinde bulunan personelden gelen hizmete müteallik teklif, talep ve şikâyetleri değerlendirerek gerekli gördüğü hususlarda düzenlemeler ve işlemler yapmak,

cc) Müdürlüğü ile diğer müdürlükler arasındaki koordinasyonu sağlamak,

dd) Üst makamlarca verilecek benzer nitelikteki diğer hizmet ve görevlerin yerine getirilmesini sağlamak,

(2) Özel Kalem Müdürünün yetkileri;

a) Müdürlüğün işlevlerine ilişkin görevlerin, başkanlık makamınca uygun görülen programlar gereğince yürütülmesi için karar verme, tedbirler alma ve uygulatmaya,

b) Müdürlüğün işlevlerinin yürütülmesinde ihtiyaç duyulan yeni tedbirlerin ve yetkilerin alınması için başkanlık makamına önerilerde bulunmaya,

c) Müdürlük ile ilgili yazışmalarda 1. derece imza yetkisini kullanmaya,

ç) Müdürlüğüne bağlı kadro görevlerinin yerine getirilmesinde süreli ve ani denetlemeler yapma ile rastlayacağı aksaklıkları gidermeye,

d) Müdürlük emrinde görev yapan personele ödül ve takdirname vermeye, yer değiştirme gibi personel işlemleri için bağlı bulunduğu başkan yardımcısı ile başkanlık makamına önerilerde bulunmaya,

e) Sorumlu olduğu tüm personelin, yıllık izin kullanma zamanlarını tespit etmeye,

f) Geçici süre görevde bulunamayacağı dönemlerde, müdürlük yapma koşullarına haiz olan personelden birini müdürlüğe vekâlet etmek üzere belirleme ve başkanlık makamın onayına sunmaya,

g) Birimdeki tüm personelin, işlev ve kabiliyet itibariyle görev dağılımını yapmaya,

ğ) Müdürlüğünün faaliyet alanına giren konularda ilgili kişi, birim ve kuruluşlarla haberleşmeye, temsil etmeye,

h) Personeli, ekipmanı ve müdürlüğün sahip olduğu bilgi ve kaynakları sevk ve idare etmeye,

ı) Bütçe ödeneklerini kullanmaya ve harcama talimatı vermeye,

i) Gerçekleştirme görevlilerini belirlemeye ve görevlendirmeye,

j) İhalelerde ihale yetkilisi olarak ihale kararını onaylamaya ve sözleşmeyi imzalamaya,

k) Alt birimlerindeki personellere yetki devretmeye ve gerektiğinde devrettiği yetkiyi geri almaya,

l) Başkanlık makamına; yeni alt birimler kurma, alt birimleri ayırma ya da birleştirme, alt birimlerin adlarını ve fonksiyonlarını değiştirme konusunu teklif etmeye,

m) İdari ve teknik konularda talimatlar vermeye, araştırma ve inceleme yapmaya ve yaptırmaya,

n) Performans ölçümü ve istatistiki çalışma yapmaya ve yaptırmaya,

o) Müdürlükçe yürütülen iş ve işlemleri kontrol etmeye, denetlemeye ve her türlü bilgi ve belgeyi istemeye,

ö) Müdürlük içerisinde çalışma grupları oluşturmaya, görevlendirmeler yapmaya,

p) Taşınır kayıt ve kontrol yetkililerini belirlemeye ve görevlendirmeye,

r) Görevlerini yerine getirmeyen ve talimatlara uymayan personel hakkında disiplin sürecini başlatmaya,

s) Toplantı düzenlemeye ve toplantıyı yönetmeye,

ş) Bütçe kanununda belirtilen sınırlarda olmak kaydıyla; gerekli durumlarda üst yönetici onayıyla personele fazla mesai yaptırmaya,

t) Gerekli gördüğü konularda hukuk işleri biriminden başkan yardımcısı ve başkan onayıyla görüş sormaya,

u) İşlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğu önlemek için yasal her türlü tedbiri almaya,

yetkilidir.

(3) Özel Kalem Müdürü, görev ve yetkileri ile ilgili olarak yürüttüğü faaliyetlerden dolayı belediye başkanına ve başkan yardımcısına karşı sorumludur.

**Harcama ve Gerçekleştirme Biriminin Görev ve Sorumlulukları**

**MADDE 9-** (1) Harcama ve gerçekleştirme biriminin görevleri şunlardır;

a) 5018 sayılı kanun ve ilgili yönetmelik uyarınca, harcama birimince yapılacak harcamaları gerçekleştirmek,

b) İşin yaptırılmasını sağlamak,

c) Mal ve hizmetlerin satın alınmasını sağlamak,

ç) Teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılmasını ve belgelendirilmesini sağlamak,

d) Ödeme için gerekli belgelerin hazırlanmasını sağlamak,

e) Elektronik ortamda oluşturulan ortak bir veri tabanından yararlanmak suretiyle yapılacak harcamaların, veri giriş işlemlerinin yapılmasını sağlamak,

(2) Harcama ve gerçekleştirme birimi yukarıda sayılan görevler ile müdür tarafından verilen diğer tüm görevleri, kanunlar çerçevesinde gereken özeni göstererek yerine getirmekten sorumludur.

**Evrak Kayıt ve Taşınır Kayıt Kontrol Yetkilileri Biriminin Görev ve Sorumlulukları**

**MADDE 10-** (1) Evrak kayıt ve taşınır kayıt kontrol yetkilileri biriminin görevleri şunlardır;

a) 5018 sayılı kanun ve ilgili yönetmelik uyarınca müdürlük taşınır kayıt (Devir giriş- çıkış, zimmet, taşınır işlem fişi vb.) işlemlerinin yapmak ve yılsonu hesaplarının ilgili birimlere göndermek,

b) Dağıtımı yapılmış olan donanımların envanter kayıtlarını tutmak,

c) Yetkili yerlere gönderilen arızalı donanımların takibini yapmak,

ç) Müdürlüğe gelen ve giden malların sayımını yapmak,

d) Müdürlükten çıkan mal ve malzemelerin taşınır teslim sicil kaydını yapıp takibini yapmak,

e) Tüketime veya kullanıma verilmesi uygun görülen taşınırları ilgili birim ve personele teslim etmek,

f) Taşınırların giriş ve çıkışına ilişkin kayıtların tutulması, bunlara ilişkin belge ve cetvelleri düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerini konsolide görevlisine göndermek,

(2) Evrak kayıt ve taşınır kayıt kontrol yetkilileri birimi yukarıda sayılan görevler ile Müdür tarafından verilen diğer tüm görevleri, kanunlar çerçevesinde gereken özeni göstererek yerine getirmekten sorumludur.

**Sekreterlik İşlemleri Biriminin Görev ve Sorumlulukları**

**MADDE 11-** (1) Sekreterlik işlemleri biriminin görevleri şunlardır;

a) Telefonla yapılan çağrıların cevaplanması, mesajların not alınması ve e-posta ile gelen maillere cevap verilmesini sağlamak,

b) Yapılan bütün yazışmalarla (resmi, özel) ilgili iş ve işlemlerin yürütülmesini sağlamak, c) Hazırlanan yazıları onaya sunmak ve onaylananların yayımlanmasını sağlamak, ç) Ziyaretçileri kabul ederek başkanlık makamına yönlendirilmelerini sağlamak,

d) Ziyaretçilere ait bilgilerin gizliliğinin korunmasını sağlamak,

e) Günlük ve haftalık iş raporlarının hazırlanması ve kayıt altına alınması sağlamak, f) Randevuların oluşturulmasını sağlayarak günlük programa kaydetmek,

g) İcra edilecek organizasyon ve etkinlikleri protokole duyurmak,

ğ) Başkanın yapacağı yurt içi ve yurt dışı seyahat ve konaklama faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak,

h) Toplantıların düzenlenmesine destek olmak ve gerekli hatırlatmaları yapmak,

ı) Başkanlık makamının ilgili olduğu diğer kurum ve kuruluşlar ile belediyenin diğer birimleri arasında iletişim kurmak,

i) Sekreterlik işleri ile ilgili tutulan rapor, kayıt, çizelge vb. verileri, bilgisayar ortamında yedeklemesini yaparak elektronik veri güvenliğini sağlamak,

(2) Sekreterlik işlemleri birimi yukarıda sayılan görevler ile Müdür tarafından verilen diğer tüm görevleri, kanunlar çerçevesinde gereken özeni göstererek yerine getirmekten sorumludur.

**Büro Görevleri ve İdari Birimin Görev ve Sorumlulukları**

**MADDE 12-** (1) Büro görevleri ve idari birimin görevleri şunlardır;

a) Günlük Çalışma Programı doğrultusunda yapılacak iş ve işlemleri düzenlemek, b) Her türlü evrakın kayıt altına alınması, takip edilmesi ve arşivlenerek muhafaza altına alınmasını sağlamak,

c) Müdürlükçe üstlenilen organizasyon ve etkinlikler için ikram ve hediyelerin hazırlanması ve dağıtılmasını gerçekleştirmek,

ç) Müdürlük bünyesinde bulunan ve kullanımda olan büro malzemelerinin durumlarını sürekli olarak kontrol etmek ve faal olmalarını sağlamak,

d) Müdürlük bünyesindeki büro malzemeleri ile ilgili ihtiyaçları belirlemek ve bu hususta gerekli takibi yapmak,

e) Müdürlükte bulunan ve arızalı büro malzemelerin tespitini yaparak, onarılması için gerekli işleri yürütmek,

(2) Büro görevleri ve idari birimi yukarıda sayılan görevler ile Müdür tarafından verilen diğer tüm görevleri, kanunlar çerçevesinde gereken özeni göstererek yerine getirmekten sorumludur.

**Ulaştırma ve Destek Biriminin Görev ve Sorumlulukları**

**MADDE 13-** (1) Ulaştırma ve destek biriminin görevleri şunlardır;

a) Başkanlık hizmet binası, başkanlık otoparkı ve başkanlık makamının temiz, tertipli ve düzenli olmasını sağlamak,

b) Başkanlık makam araçlarının, kullanıma hazır olmaları, bakımı ve onarımının sağlanması ile ilgili işlemlerinin takip ve kontrolünü yapmak,

c) Gerekli şoförlük desteğini sağlamak,

ç) Müdürlükçe yürütülen iş ve işlemlerde, sekreterlik hizmetlerinde, ziyaretçi ve misafirlerin ağırlanmasında, ikram ve hediyelerin dağıtılmasında, gerekli desteği sağlamak,

2) Ulaştırma ve destek birimi yukarıda sayılan görevler ile Müdür tarafından verilen diğer tüm görevleri, kanunlar çerçevesinde gereken özeni göstererek yerine getirmekten sorumludur.

**Eşitlik Biriminin Görev ve Sorumlulukları**

**MADDE 14-** (1)Eşitlik biriminin görevleri şunlardır;

1. “Eşitlik Yerelde Başlar” ilkesi çerçevesinde; Konyaaltı ilçesi sınırları içinde yaşayan tüm dezavantajlı ve kırılgan gruplara yönelik toplumsal eşitliği sağlamak üzere üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör, yerli ve yabancı sivil toplum kuruluşları ile işbirliğini artırmak ve bunların çalışmalarını izlemek amacıyla hizmet vermek,
2. Konyaaltı ilçesi sınırları içinde yaşayan tüm dezavantajlı ve kırılgan grupların; yerel karar alma süreçlerine ve karar mekanizmalarına katılımını artırıcı, toplumsal eşitliği gerçekleştirmeye ve toplumsal eşitlik yaklaşımını yerel yönetim anlayışına dâhil etmeye yönelik çalışmalar yürütmek,
3. Konyaaltı ilçesi sınırları içinde yaşayan tüm dezavantajlı ve kırılgan grupların ihtiyaçlarını belirlemeye yönelik birimde görevli meslek elemanları ve üniversitelerle birlikte araştırmalar yürüterek veri tabanı oluşturmak,

ç) Konyaaltı ilçesi sınırları içinde yaşayan tüm dezavantajlı ve kırılgan gruplarla yapılan araştırmalar sonucu ortaya çıkan sorun ve talepleri değerlendirerek; ilçenin Yerel Eşitlik Eylem Planı(YEEP), programları ve politika stratejilerini hazırlamak, ilgili birimler aracılığıyla bu konuda sürdürlebilir çalışmalar yürütülmesini ve izlenmesini sağlamak,

1. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin belediye hizmet alanlarındaki plan ve programlarına dâhil edilebilmesi için belediyeye bağlı birim ve müdürlüklere yönelik farkındalık çalışmaları planlamak, belediyede görevli meslek elemanları, ilgili sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, kamu kurum ve kuruluşları ve belediye birimleri iş birliği/ aracılığıyla uygulamak,
2. Belediyenin idari yapısını ve çalışmalarını, toplumsal eşitlik açısından analiz etmek (SWOT Analizi) ve konuya ilişkin veri toplayarak, belediyenin tüm birimlerinde belediyede görevli meslek elemanları işbirliğiyle/acılığıyla toplumsal eşitliği sağlamaya yönelik eğitimler ve etkinlikleri yürütmek,
3. Belediyenin bütün medya ve reklam çalışmalarında (afiş, broşür, billboard, sosyal medya, web sayfası vb.) toplumsal eşitliğin sağlanabilmesine yönelik eşitlikçi ve kapsayıcı bir dil kullanılmasını sağlamak, tüm çalışanların eşitlikçi bir dil kullanmaları için “eşitlik dilde başlar” sloganıyla eğitim ve faaliyetler yürütmek,
4. Toplumsal eşitlikle ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde yapılan çalışmaları takip ederek, belediye birimlerine diğer kurum ve kuruluşlarca düzenlenen etkinlikler ve iyi uygulama örnekleri hakkında bilgi aktarmak,

ğ) Talepler ve ihtiyaçlar doğrultusunda halka yönelik toplantılar organize ederek; katılım, insan hakları, kadının insan hakları, kadına yönelik şiddet, çocuk ihmal ve istismarı, çocuk hakları, engelli ve yaşlı hakları, cinsel yönelim ve cinsel kimlik, sağlık hakları, yerleşik/yabancı ayrımcılığı, bağımlılık vb. konularda halkı bilgilendirici çalışmaları ilgili birimlerle planlamak ve uygulanmasını takip etmek,

1. Konyaaltı ilçesi sınırları içinde yaşayan tüm dezavantajlı ve kırılgan grupların ve belediye çalışanlarının yaşayabilecekleri; fırsat eşitliğinin engellenmesi, zenofobik (yabancı düşmanlığı, etnisite, cinsel kimlik ve cinsel yönelim vb.) konulardaki sosyal dışlanma ve ayrımcılığın insan hakları çerçevesinde önlenmesine yönelik belediyede görevli meslek elemanları, belediyenin ilgili birimleri, yerli ve yabancı sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ile projeler geliştirmek ve uygulanmasını sağlamak,

ı) Belediyenin stratejik planının, performans programlarının ve bütçesinin başta cinsiyet eşitliği dikkate alınarak, toplumsal eşitliğe uygun olarak, tüm birimler ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte hazırlanmasını sağlamak,

1. Konyaaltı ilçesi sınırları içinde yaşayan tüm dezavantajlı ve kırılgan gruplara yönelik hizmetlerin Belediye bünyesindeki tüm müdürlükler ile koordinasyon sağlayarak yürütülmesi konusunda işbirliği yapmak,
2. Toplumsal eşitliğe yönelik kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, yerli ve yabancı sivil toplum kuruluşları, yerel ve ulusal medya işbirliğiyle plan ve programlar hazırlamak; bu kurumlardan seçilecek temsilci kişilerden bir “danışma kurulu” oluşturmak,
3. Toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak amacıyla Belediye Meclisi’nin ilgili İhtisas Komisyonu ve Kent Konseyi’nin ilgili meclisleri ile eşgüdüm içinde politikalar ve hizmetler üretmek,
4. Toplumsal eşitliğin sağlanmasına yönelik ulusal ve uluslararası mekanizmalar ve ağlar ile işbirliği geliştirmek,
5. Konyaaltı ilçesi sınırları içinde kesişimsel ayrımcılık yaşayan bireyler, kırsalda hizmete erişim ve ulaşım kısıtlılığı yaşayanlar ile risk altındaki grupların sorun ve ihtiyaçlarına yönelik programların geliştirilmesi amacıyla Sosyal Hizmet Merkezi(KOSHİM) ile birlikte çalışarak ortak stratejiler belirlemek ve hayata geçirilmesi için belediye bünyesindeki ilgili müdürlükler arası işbirliğini sağlamak,
6. Toplumsal eşitlik ile ilgili ulusal ve uluslararası sözleşmelere belediyenin taraf olması yönünde araştırmalar yapmak, bu sözleşmelerin belediye politikalarına dâhil edilmesini sağlamak,
7. Konyaaltı ilçesi sınırları içinde yaşayan vatandaşlardan gelebilecek belediye hizmetlerine yönelik şikayet niteliğindeki “ayrımcı, dışlayıcı, ötekileştirici vb.” başvuruları alarak ilgili birimlerle iyileştirici müdahalelerde bulunmak,

ö) Eşitlik Birimi bünyesinde yürütülecek tüm faaliyetlerde hak temelli yaklaşımı benimseyerek hak savunuculuğu yapmak,

1. Müdürlüğün diğer birimleri ile işbirliği ve eşgüdüm içinde çalışmak,
2. Yapılan iş birlikleri, projeler ve faaliyetlere yönelik aylık/yıllık raporlar hazırlamak,
3. Yürürlükteki kanun, tüzük ve yönetmelik mevzuatlarına uygun müdürün vereceği diğer talimatları yerine getirmek,

**Özel Kalem Müdürlüğü Personeli Görev Yetki ve Sorumlulukları**

**MADDE 15-** (1) Müdürlük emrinde görevli memurlar, kendilerine verilen görevleri kanunlar, tüzükler, yönetmelikler, başkanlık genelge ve bildirileri ile ilgili mevzuat çerçevesinde ve üst amirin emirleri doğrultusunda gecikmesiz ve eksiksiz olarak yapmakla yükümlüdürler.

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

**İşbirliği ve Koordinasyon**

**Müdürlüğün Birimleri Arasında İşbirliği**

**MADDE 16-** (1) Müdürlük içi işbirliği, Müdür tarafından sağlanır.

(2) Müdürlüğe gelen tüm evraklar toplanıp konularına göre dosyalanıp müdüre iletilir. Müdür gerekli dağıtım yapıldıktan sonra zimmet defterine işlenerek ilgililere iletilmesini sağlar.

**Diğer Müdürlük, Kurum ve Kuruluşlarla Koordinasyon**

**MADDE 17-** (1) Müdürlükler arası yazışmalar müdürün imzası ile yürütülür.

(2) Müdürlüğün Valilik ve diğer kurum ve kuruluşlarla yapacağı yazışmalar Belediye Başkanı imzası ile yürütülür.

**DÖRDÜNCÜ BÖLÜM**

**Çeşitli Hükümler**

**Yürürlük**

**MADDE 18 -** (1) Bu yönetmelik Konyaaltı Belediye Meclisince kabul edildikten sonra meclis kararının kesinleştiği tarihte yürürlüğe girer.

(2) Yönetmeliğin yürürlüğe girmesi ile birlikte daha önce Konyaaltı Belediye Meclisi tarafından alınan 07.09.2009 tarih ve 58 sayılı Meclis Kararı ile yürürlüğe giren “Özel Kalem Müdürlüğü Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik” yürürlükten kalkmış olur.

(3) Bu yönetmelikte yer almayan hususlarda yürürlükteki ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

**Yürütme**

**MADDE 19** - (1) Bu yönetmelik hükümlerini Belediye Başkanı yürütür.